

*Pour l'avenir de nos retraites*

## LA RÉFORME DES RETRAITES



*Pour l'avenir de nos retraites*

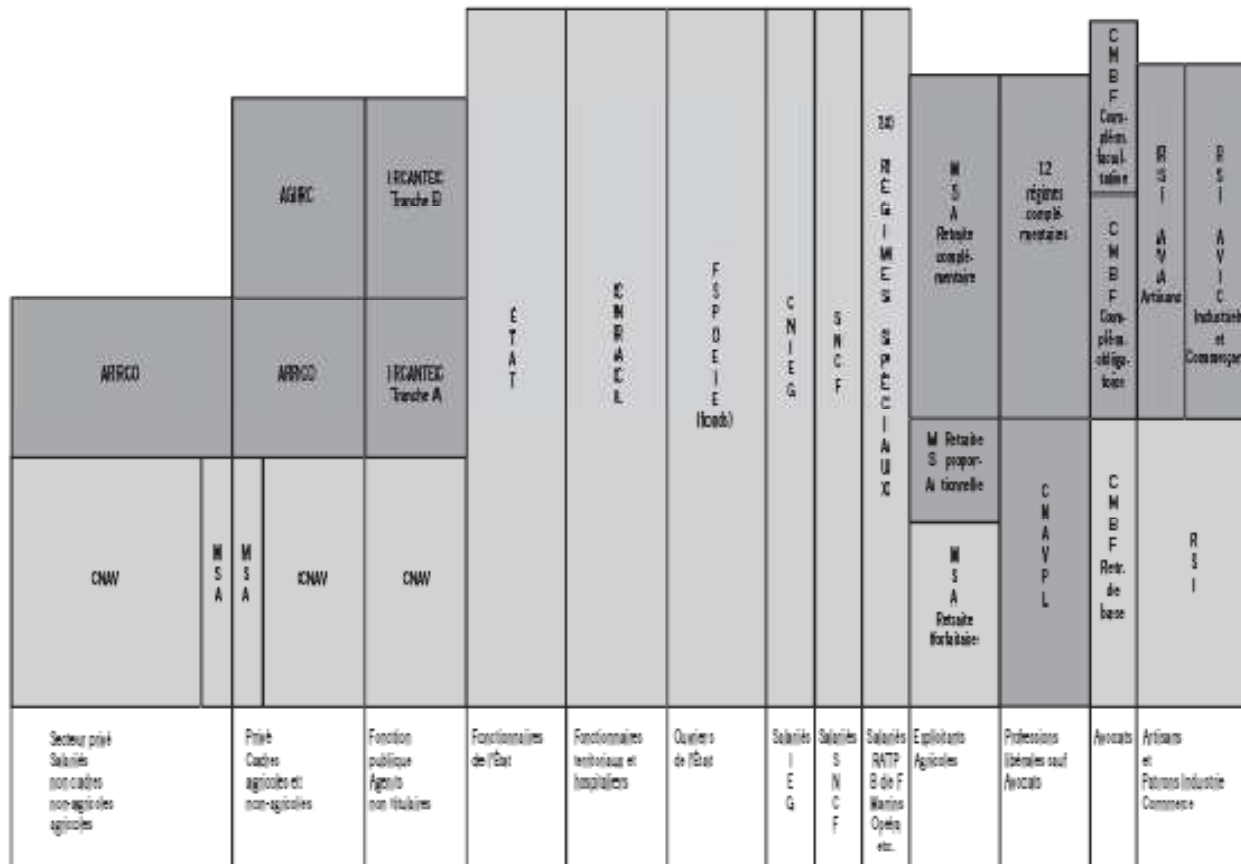
**Comment fonctionne notre système de  
retraites ?**

## Le fonctionnement de notre système de retraite

- **Un régime par répartition**
  - Les actifs d'aujourd'hui cotisent pour les retraités d'aujourd'hui
    - **Deux autres types de régimes existent:**
      - Les régimes à points
      - Les régimes par capitalisation
- **La durée de cotisation**
  - **162 trimestres** pour bénéficier d'une **retraite à « taux plein »**
  - Décote et surcote
- **Les âges du départ à la retraite**
  - **L'âge légal: 60 ans**
  - **L'âge moyen effectif :**
    - 61,6 ans dans le privé
    - 56,7 ans le public
    - 59,4 en moyenne
  - **L'âge du taux plein automatique: 65 ans**
  - **L'âge de la mise à la retraite « d'office »: 70 ans**

# Pour l'avenir de nos retraites

## Un système particulièrement complexe



# Pour l'avenir de nos retraites

## Des disparités importantes

### Les caractéristiques du régime de base

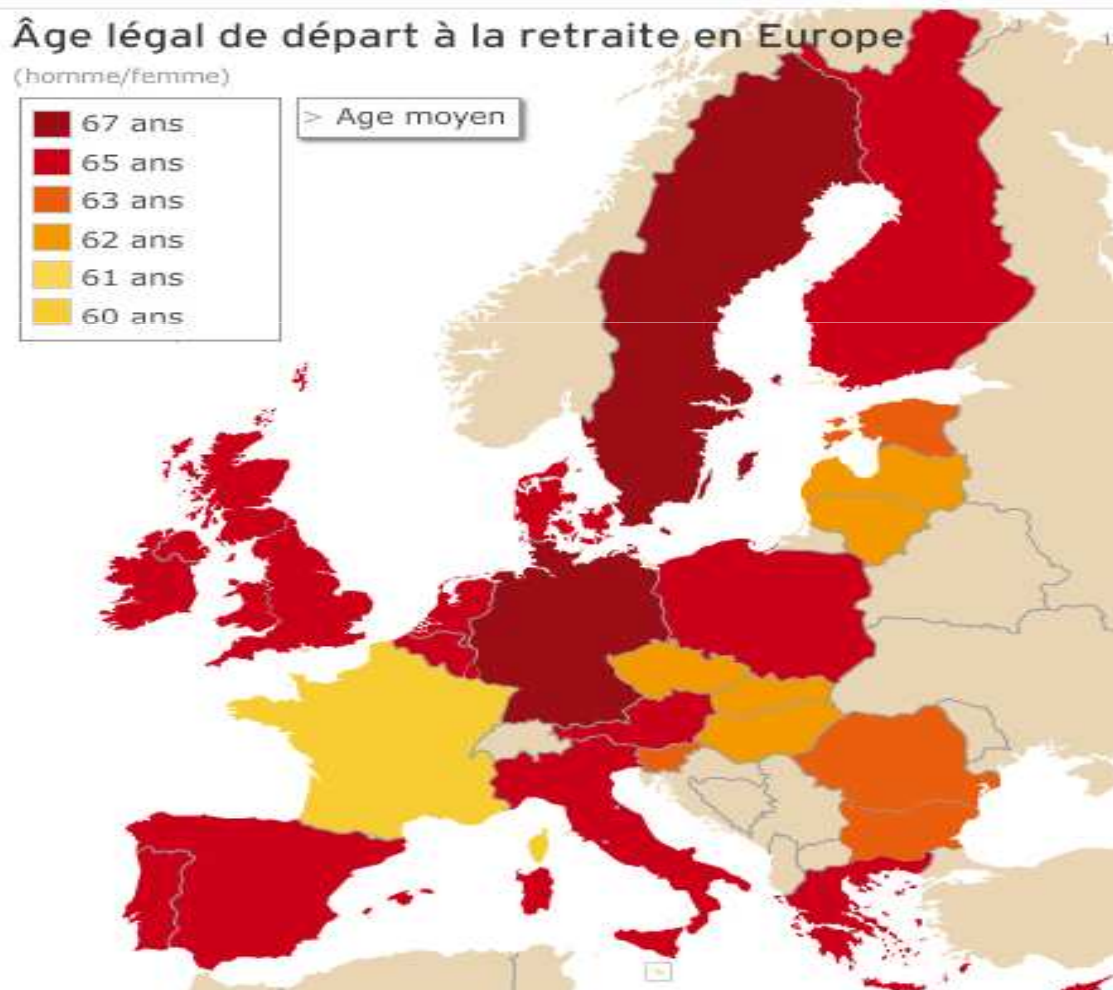
	Prestations légales vieillesse et veuvage	Nombre de cotisants vieillesse	Nombre de bénéficiaires vieillesse
	%	%	%
Régime général	48,6	68,1	54,2
Régime agricole	8	4,7	19,1
Fonction publique	31,2	17,2	12,1
Régimes spéciaux	7,7	1,8	4,7
Régimes de non-salariés non agricoles	4,2	8,2	9,6
Autres régimes de base	0,3	-	0,3
Total (en %)	100	100	100
Total	175,8 milliards €	25,7 millions de pers.	22,5 millions de pers.

Les prestations légales vieillesse et veuvage ont représenté, pour l'année 2008, un total de 175,8 milliards d'euros, pour un nombre total de cotisants de 25,7 millions et un nombre total de bénéficiaires de 22,5 millions. Pour être plus complet, il faudrait tenir compte des régimes complémentaires (ARRCO, 40 milliards d'euros, AGIRC, 20,5 milliards, et IRCANTEC, 1,7 milliard) et les répartir entre les différentes catégories de travailleurs, ce qui n'est pas aisé.

Source : commission des Comptes de la Sécurité sociale, octobre 2009.

# *Pour l'avenir de nos retraites*

## Une comparaison européenne révélatrice



# *Pour l'avenir de nos retraites*

## Les grandes dates des retraites

- **1945**: Création de la Sécurité sociale.  
*L'assurance vieillesse est généralisée en 1946.*
- **1972**: 37,5 années de cotisation pour une retraite à taux plein
- **1982**: François Mitterrand abaisse l'âge de départ à la retraite à 60 ans au lieu de 65 ans pour un taux plein à 50 %
- **1993**: La « réforme Balladur »
- **2003**: La « réforme Fillon »
- **2007**: La réforme des régimes spéciaux

*Pour l'avenir de nos retraites*

**Pourquoi faut-il réformer notre système  
de retraites ?**

## *Pour l'avenir de nos retraites*

### L'allongement de la durée de la vie

L'espérance de vie à partir de 60 ans (*en années*)

<b>Dates</b>	<b>Progression de l'espérance de vie des hommes</b>	<b>Progression de l'espérance de vie des femmes</b>
<b>1960</b>	<b>15,7</b>	<b>19,5</b>
<b>1980</b>	<b>17,3</b>	<b>22,4</b>
<b>2000</b>	<b>20,2</b>	<b>25,6</b>
<b>2010</b>	<b>21,8</b>	<b>26,8</b>
<b>2020</b>	<b>23</b>	<b>27,8</b>
<b>2030</b>	<b>24,1</b>	<b>28,7</b>
<b>2050</b>	<b>26,2</b>	<b>30,4</b>

## *Pour l'avenir de nos retraites*

	<b>Une dégradation du ratio actifs /retraités</b>	<b>Une amplification du besoin de financement</b>
En 2010	<b>1,8 actifs pour 1 retraité</b>	Déficit annuel: <b>32 Mds€</b>
En 2020	Seulement <b>1,5 actif pour 1 retraité</b>	Déficit annuel: <b>45 Mds€</b>
En 2050	Moins de <b>1,2 actif pour 1 retraité</b>	Déficit annuel: <b>100 Mds€</b>

## *Pour l'avenir de nos retraites*

### Qui est concerné par la réforme?

- **Seulement les futurs retraités** et non les retraités d'aujourd'hui
- Plus particulièrement **les jeunes et les futurs actifs**  
*=> Cette réforme a pour objectif de sauver leurs retraites*

# *Pour l'avenir de nos retraites*

## Quels sont les objectifs de la réforme ?

- **Efficacité**
  - Assurer le financement de notre système de retraites
- **Justice**
  - Prendre en compte la pénibilité et la situation des plus démunis
- **Lisibilité**
  - Les Français doivent comprendre les enjeux et la nécessité de la réforme

*Pour l'avenir de nos retraites*

**Pourquoi conserver notre régime par répartition?**

## Les deux types de systèmes

- **Le système par répartition**
  - les actifs d'aujourd'hui paient les pensions des retraités d'aujourd'hui
- **Par capitalisation**
  - chacun cotise pour soi même

## Les avantages à conserver notre régime par répartition

- **Eviter les risques inhérents aux systèmes par capitalisation**
- **Poursuivre le principe de solidarité**
  - Solidarité intergénérationnelle
  - Solidarité intragénérationnelle

*Pour l'avenir de nos retraites*

**Quelle réforme pour nos retraites?**

# *Pour l'avenir de nos retraites*

## Les leviers de la réforme

- **Trois leviers possibles**
  - **Baisser le niveau des pensions: impensable**
  - **Augmenter le niveau des cotisations**
    - => *attention à la compétitivité de nos entreprises et aux conséquences sur l'emploi*
  - **Augmenter la durée de cotisation**
    - => ***le levier à privilégier***
    - => *Augmenter le nombre de trimestres requis pour une pension à « taux plein »*
    - => *Reporter l'âge légal de départ à la retraite*

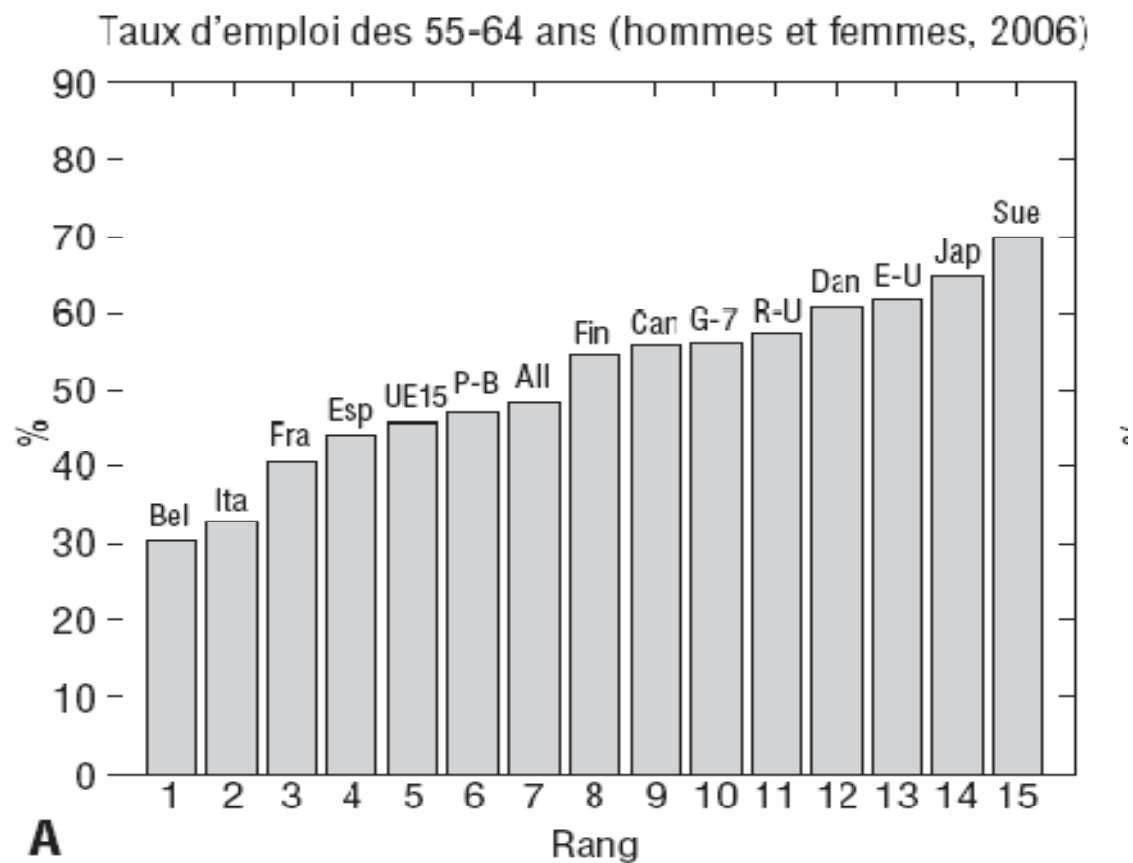
# *Pour l'avenir de nos retraites*

## La question de l'équité

- **Régime public / régimes privés**
  - Un calcul différent
    - Privé: 50% de la moyenne des rémunérations des 25 meilleures » années + régimes complémentaires
    - Public: 75% de la rémunération des 6 derniers mois (sans les primes)
- **La pénibilité**
  - Une espérance de vie variable selon les métiers (7ans de différence entre un cadre et un ouvrier)

## L'emploi des séniors

### Les mauvais résultats français



# *Pour l'avenir de nos retraites*

## L'emploi des séniors

Augmenter l'âge de départ à la retraite augmente mécaniquement le taux d'emploi des séniors

